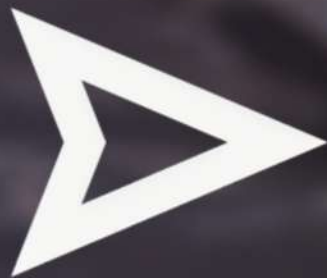


PRODUCTIVIDAD LABORAL

Dotaciones Técnicas
Óptimas para la
INDUSTRIA MINERA



La **Productividad** es una de las variables clave con que se puede impactar positivamente la Competitividad.



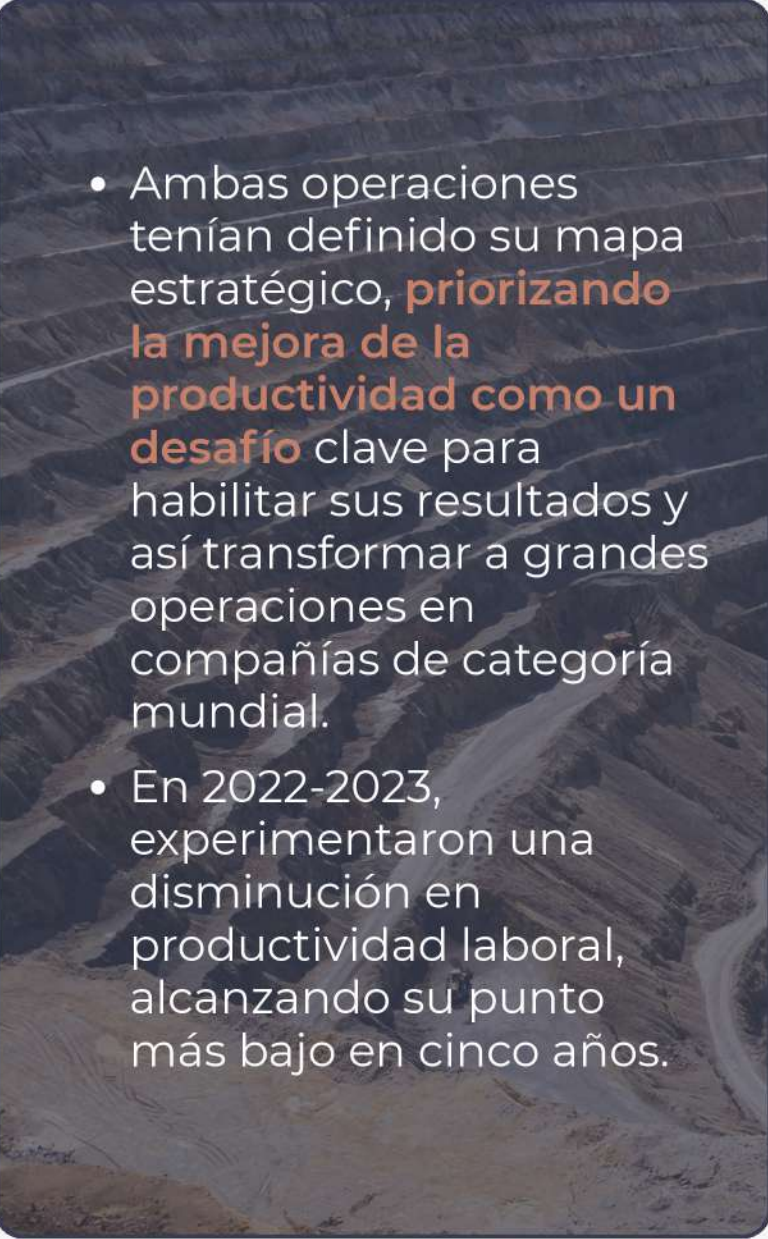


Impacto Real

Tres Casos de Éxito en Dotaciones

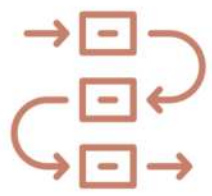
Caso 1

Apoyamos a 2 grandes operaciones en definir macroestructura y dotación técnica óptima para maximizar su productividad laboral.

Contexto	Desafíos	Resultados
 - Ambas operaciones tenían definido su mapa estratégico, priorizando la mejora de la productividad como un desafío clave para habilitar sus resultados y así transformar a grandes operaciones en compañías de categoría mundial. - En 2022-2023, experimentaron una disminución en productividad laboral, alcanzando su punto más bajo en cinco años.	1 Levantamiento de línea base organizacional y dotacional, caracterización de proyectos y benchmarking de referencia.	Operación 1 (Rajo abierto + Planta de Cátodos): Ajuste de macroestructura organizacional: - Optimización de SoC a nivel de gerentes generales y primera línea ejecutiva. - Diseño de 4 asuntos macroestructurales prioritarios. - Integración de procesos distritales. Optimización dotacional: - Construcción de escenarios de transición y llegada considerando Proyectos Transformacionales y Palancas hasta el 2028. - Mejora de eficiencia sobre la línea base en un 8%. Operación 2 (Mina subterránea + Rajo abierto + Planta concentradora + Fundición): Ajuste de macroestructura organizacional: - Optimización de SoC a nivel de gerentes generales y primera línea ejecutiva. - Diseño de 7 asuntos macroestructurales prioritarios. Optimización dotacional: - Construcción de escenarios de transición y llegada considerando Proyectos Transformacionales y Palancas hasta el 2030. - Mejora de eficiencia sobre la línea base en un 5%.
	2 Diseño de estructura organizacional y dotación objetivo, incluyendo hitos relevantes de transición.	
	3 Formulación de plan de implementación y definición de habilitadores críticos.	
	4 Identificación e implementación de quick wins para impactar positivamente la productividad.	

Caso 2

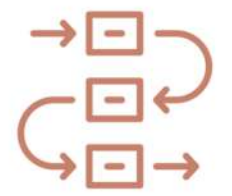
Diseñamos la estructura organizacional para la continuidad de la refinería tras el cierre de la fundición, incluyendo la identificación, sustento y planificación de ajustes dotacionales.

Contexto	Desafíos	Resultados
 Organización FURE • La operación enfrentaba el cierre de su unidad de fundición, manteniendo la continuidad de la refinería como actividad principal. • Se trataba de una organización independiente, bajo lineamientos corporativos, con una dotación total de 791 personas.	1 Levantamiento: visión futura de la unidad, alineamiento con lineamientos corporativos y diagnóstico del contexto de transformación.	 Actualización de mapas de procesos clave.
	2 Diseño organizacional: definición de estructura, dotaciones requeridas y sistemas de turnos.	 Reducción de 74 FTE respecto a la proyección interna inicial.
	3 Gestión del cambio: definición del gobierno de transición y planificación de iniciativas de optimización.	 Plan de implementación detallado a 3 años.

Caso 3

Definimos la estructura organizacional y dotaciones óptimas de una operación minera con múltiples procesos, buscando eficiencia operativa y optimización del costo laboral.



Contexto	Desafíos	Resultados
 - Se abordó una operación multirajo con planta concentradora, planta de cátodos y puerto, con una dotación de 2.130 FTE. - El análisis consideró procesos operacionales (operación y mantenimiento mina/planta/puerto), áreas de soporte a la operación (Planificación y Desarrollo, Servicios de Soporte, Excelencia Operacional, Seguridad y Salud Ocupacional), y funciones staff/G&A (RRHH, Finanzas, Medio Ambiente).	1 Top-down: Establecer línea base, benchmarking, metas de optimización, estructura organizacional objetivo, priorización de oportunidades y relato del proyecto.	 183 optimizaciones acordadas y planificadas para su implementación.
	2 Bottom-up: Diseño organizacional detallado, definición de perfiles, dotaciones por área y cargo, vector dotacional y preparación e identificación de quick hits.	 285 optimizaciones descartadas tras análisis de riesgos, especialización y condiciones estructurales de los procesos.
	3 Preparación de la implementación con foco en gobernanza de transición, planificación y perfilamiento de iniciativas y acompañamiento comunicacional.	 Plan de implementación detallado a 3 años.

"Elevar la productividad laboral es una palanca clave para mejorar la rentabilidad, optimizar costos y elevar los estándares de seguridad.

Al mismo tiempo, impulsa una operación más eficiente, competitiva y con mejor desempeño ambiental, habilitando su sostenibilidad en el largo plazo."



Gustavo Sánchez

Gerente de Proyecto Senior



AURYS 15
CONSULTING AÑOS